Принят с учетом мнения
педагогического совета
«Образовательного комплекса №18»
протокол № 2 от 30.10.2025г.

Утвержден
приказом директора
«Образовательного комплекса №18»
№ 01-10/38 от 07.11.2025г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о клубе «Большой перемены» «Будь первым!» на базе МОУ СОШ «Образовательный комплекс № 18»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 N 273 «Об образовании в РФ» (ст. 34., ст. 41, ст.75), Федеральным законом от 28 июня 1995 г. N 98 «О государственной поддержке молодежных и детских общественных объединений», Конвенцией о правах ребенка, Хартией Всероссийского конкурса «Большая перемена» (далее – Хартия), Уставом МОУ СОШ «Образовательный комплекс №18».

1.2. Клуб «Большой перемены» (далее – Клуб) – это добровольное объединение учащихся, учителей, родителей и выпускников образовательной организации, заинтересованных в развитии сообщества «Большой перемены» на базе образовательной организации, основанное на общности интересов, запросов и потребностей в занятиях социально-значимой деятельностью, объединяющим учащихся, педагогов и родителей для реализации общих целей, указанных в настоящем Положении.

1.3. Клуб создается на базе структурных подразделений - центров образования МОУ СОШ «Образовательный комплекс № 18».

1.4. Деятельность Клуба «Большая перемена» основана на совместной деятельности, через реализацию деятельности одного или нескольких направлений (вызовов) Всероссийского конкурса «Большая перемена» (далее – Конкурс).

1.5. Клуб действует на основании общего собрания всех членов клуба , Устава МОУ СОШ «Образовательный комплекс № 18» и настоящего Положения.

2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ

2.1. Цель клуба:

Формирование социально-успешной личности школьников посредством совместной творческой и инновационной деятельности в рамках Конкурса «Большая перемена».

2.2. Основные задачи Клуба:

1. Предоставление возможностей доступа к дополнительным источникам знаний и умений на базе образовательной организации: учебным материалам, экспертам, конкурсным механикам, проектной работе и др.;
2. Формирование единого сообщества детей, педагогов, родителей и выпускников на базе образовательной организации с высоким уровнем лидерских качеств, заинтересованных в изменении среды вокруг себя;
3. Трансляция ценностей «Большой перемены» внутри образовательной организации в соответствии с Хартией;
4. Поддержка и развитие проектных инициатив участников сообщества;
5. Предоставление возможностей в развитии направлений Конкурса;
6. Выстраивание диалога между всеми участниками образовательного процесса.

3. ЦЕННОСТИ, ПРИНЦИПЫ, НАПРАВЛЕНИЯ И ФОРМЫ РАБОТЫ

3.1. В рамках работы Клуба все участники опираются на следующие ценности: креативность; развитие себя и команды; равенство возможностей всех участников; открытость; взаимопомощь и сотрудничество; объективность; доступность.

3.2. Работа Клуба основывается на следующих принципах:

1. Мы разделяем хартию «Большой перемены» и принимаем миссию, ценности и принципы Хартии, а также транслируем их в рамках сообщества;

2. Все участники вовлекаются в работу клуба добровольно. Любой член сообщества принимает участие в нем по собственному желанию;
3. Наша помощь бескорыстна. Любая помощь члену сообщества оказывается на безвозмездной основе и по обоюдному желанию всех сторон;
4. Нам важно мнение каждого участника. Все решения в сообществе принимаются на общих собраниях с учетом мнения его участников;
5. Клуб – это сообщество единомышленников. «Большая перемена» – это не только конкурс, но и целая экосистема, которая формируется сообществом.

3.3. Направления работы Клуба соответствуют вызовам (направлениям) Конкурса:
1. «Твори!»;
2. «Сохраняй природу!»;
3. «Меняй мир вокруг!»;
4. «Будь здоров!»;
5. «Создавай будущее!»;
6. «Расскажи о главном!»;
7. «Делай добро!»;
8. «Познавай Россию!»;
9. «Помни!»;
10. «Открывай новое!»;
11. «Предпринимай!»;
12. «Служи Отечеству!»

3.4. Основные формы деятельности клуба:
1. Тренинговые занятия, в том числе с элементами командообразования;
2. Поддержка проектных инициатив и идей участников Клуба;
3. Организация досуговых мероприятий, экскурсий, походов и т.д.;
4. Проведение социально-значимых акций и проектов, форумов;
5. Участие в мероприятиях и проектах Всероссийского конкурса «Большая перемена», АНО «Россия – страна возможностей», Общероссийского общественно-государственного движения детей и молодежи «Движение Первых»;
6. Другие формы, не противоречащие законодательству Российской Федерации и настоящему Положению.

4. ОСНОВНЫЕ АСПЕКТЫ РАБОТЫ КЛУБА

4.1. Деятельность сообщества является круглогодичной в очном и дистанционном форматах.
4.2. Периодичность заседаний определяется на заседании Клуба, но они не должны быть реже одного раза в квартал.
4.3. План мероприятий утверждается на заседании Клуба и может быть изменен или дополнен в течение всего периода его реализации.
4.4. В своей деятельности Клуб руководствуется своим планом мероприятий, а также календарным планом мероприятий города, региона.
4.5. В рамках своей деятельности сообщество ведет информационную работу в социальных сетях.
4.6. Клуб вправе запрашивать и получать методическую, информационную, экспертную и организационную поддержку со стороны «Движения первых» в рамках реализации целей и задач, описанных в настоящем Положении.

5. ЧЛЕНСТВО В КЛУБЕ И РУКОВОДСТВО

5.1. Членами клуба могут быть учащиеся, педагоги, родители и выпускники образовательной организации, а также представители других образовательных организаций, в которых не ведется работа в рамках сообщества.
5.2. Права членов клуба:

5.2.1. Пользоваться поддержкой, защитой и помощью участников Клуба на безвозмездной основе;
5.2.2. Обсуждать и вносить предложения на заседаниях, сборах по всем вопросам деятельности Клуба;
5.2.3. Получать полную информацию о деятельности Клуба;
5.2.4. Свободно выходить из состава членов Клуба;
5.2.5. Добровольно принимать участие в мероприятиях, проектах и любой другой деятельности Клуба.

5.3. Обязанности членов клуба:
5.3.1. Соблюдать общепринятые правила нормы и этикета, а также ценности Хартии, принципы работы Клуба и пункты настоящего Положения;
5.3.2. Участвовать в деятельности Клуба.

5.4. Руководство деятельностью клуба:
5.4.1. Руководителем Клуба является педагог, избираемый ежегодно на общем заседании сроком на один год;
5.4.2. Руководитель Клуба осуществляет общую координацию деятельности сообщества. Является официальным лицом Клуба, а также назначает заседания;
5.4.3. Должность координатора Клуба является неформальной и может принадлежать как педагогу, так и наиболее опытному участнику сообщества Большой перемены;
5.4.4. Координатор Клуба осуществляет сопутствующую работу сообщества и оказывает помощь в организации заседаний, проектов и мероприятий;
5.4.5. Любой представитель Клуба может быть снят с руководящей должности на общем заседании сообщества до истечения срока своих полномочий, в связи с невыполнением основных обязанностей или смены места обучения/работы.

6. ИСТОЧНИКИ ФИНАНСИРОВАНИЯ.

6.1. Работа Клуба осуществляется на безвозмездной основе.
6.2. Клуб имеет право привлекать спонсорские средства, средства Грантов, благотворительные пожертвования юридических и физических лиц для организации своей деятельности.

7. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

7.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента согласования на заседании Клуба и утверждения приказом руководителя образовательной организации.
7.2. Изменения в настоящее Положение вносятся директором и членами Клуба после обсуждения изменений на общем заседании, при наличии 2/3 присутствующих членов Клуба.